



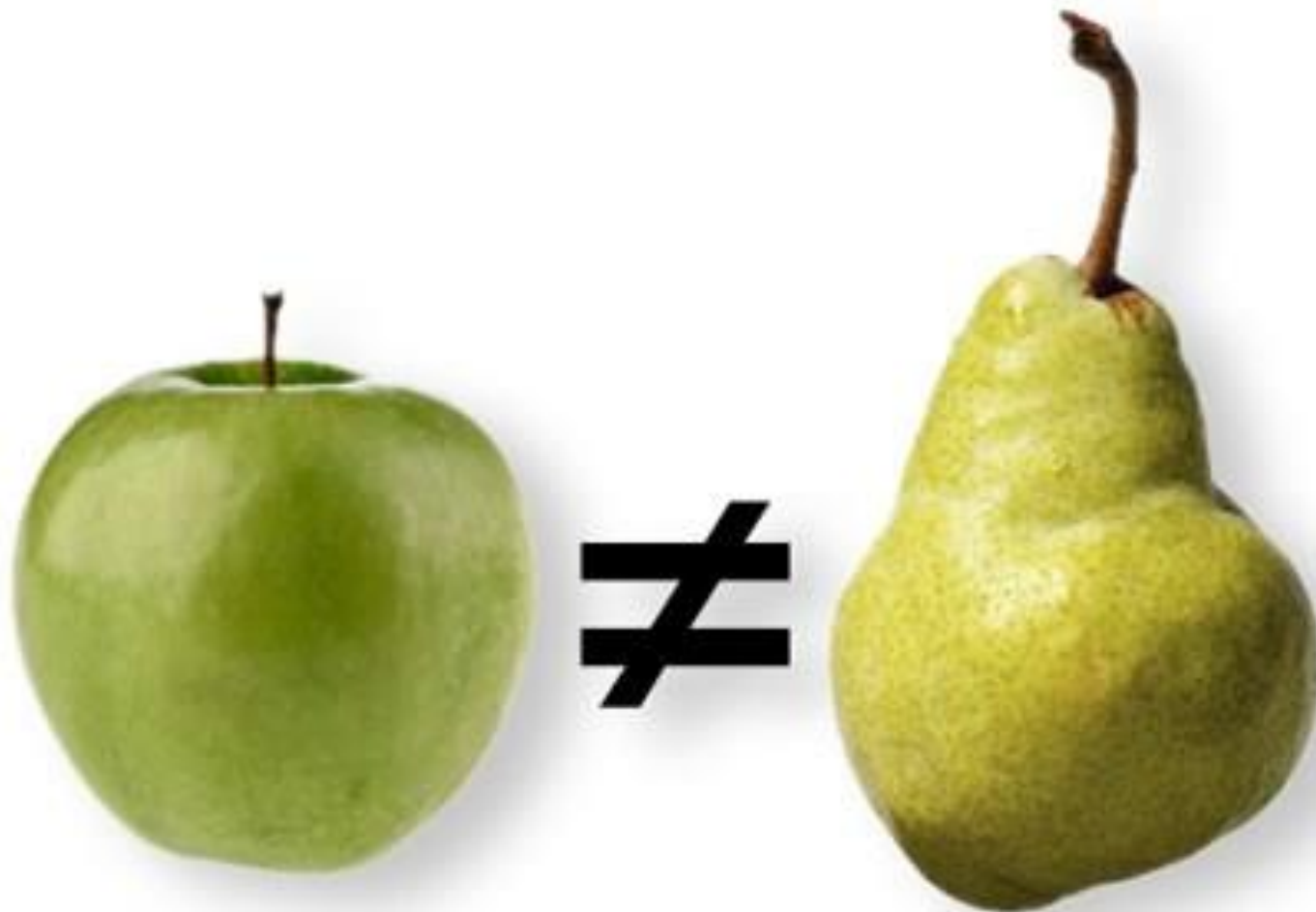
## **Equal Pay Day**

**Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und  
Soziales, Familie und Integration**

**Torsten Bittlingmaier, TalentManagers**

---

**München, den 23. November 2016**



# Gleiches Geld für gleiche Arbeit

16. November 2016

## THE HUFFINGTON POST


IN ZUSAMMENARBEIT MIT **Focus**

Edition: DE ▼

Twitter Folgen Newsletter

STARTSEITE POLITIK WIRTSCHAFT GOOD ENTERTAINMENT LIFESTYLE TECH BLOGS VIDEO

International • Serien • Reisen • Familie • Flüchtlinge • Impact • Gay • Satire • HuffPost-Shop • Innovation-Lab • Happiness • Horoskope • Junge Politik • MigPost



**nutella**


Ein Hirnforscher warnt, was Kinder mehr als eines andere von ihren Eltern brauchen

9 Gründe, warum gute Mitarbeiter im Job nicht weiterkommen

Stephen Hawking warnt: Nur unter einer Bedingung überlebt die Menschheit die nächsten 1000 Jahre

**"Gleiches Geld für gleiche Arbeit": So will die Regierung den Arbeitnehmerschutz reformieren**

lp/dpa  
Veröffentlicht: 11/05/2016 10:07 CEST | Aktualisiert: 11/05/2016 10:07 CEST



WERBUNG

**WIE COMPUTER UNSERE MORAL BERECHNEN**  
17. november 2016  
betterplace labtogether  
Zum Live-Stream!

SPONSORED BY AIRBERLIN

## Begünstigt durch

- Tarifverträge
- Stellenbewertungen
- Gradingssysteme
- Gleichstellungsbeauftragte
- Diversity Manager

## Die „Unwucht“ im Unternehmen ist vergleichsweise gering, aber ...

Warum akzeptieren wir **25 % Gewinnmarge** in Software- und IT-Industrie, bezahlen aber einer Altenpflegerin nur 2.000 – 2.500 € im Monat?

Warum dulden wir **das Zocken der Banker und ihre Boni**, halten aber ein Monatsgehalt bis unter 2.000 € für eine Kindergärtnerin für ausreichend?

Warum eigentlich sind uns Berufe,  
die mit Technik oder Geld zu tun haben,  
so **viel mehr wert**  
als die, die sich um Menschen kümmern?



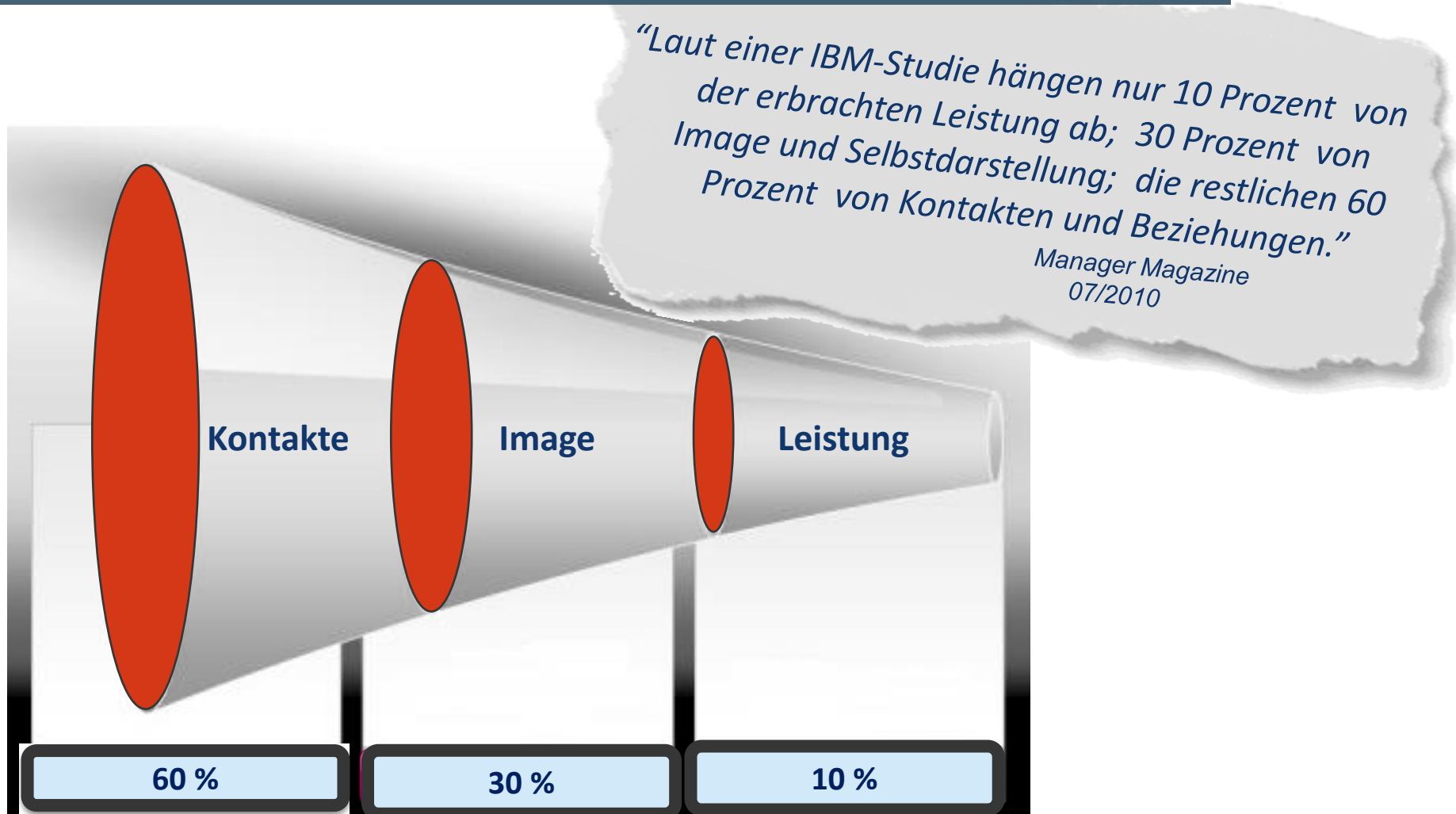
# Warum also kommen vergleichsweise wenige Frauen in Unternehmen in gut bezahlte Jobs?

## 1. Netzwerke aufbauen





**Schmidt sucht Schmidtchen ...  
Homosoziale Reproduktion durchbrechen!**

## Wie Karriere funktioniert ....



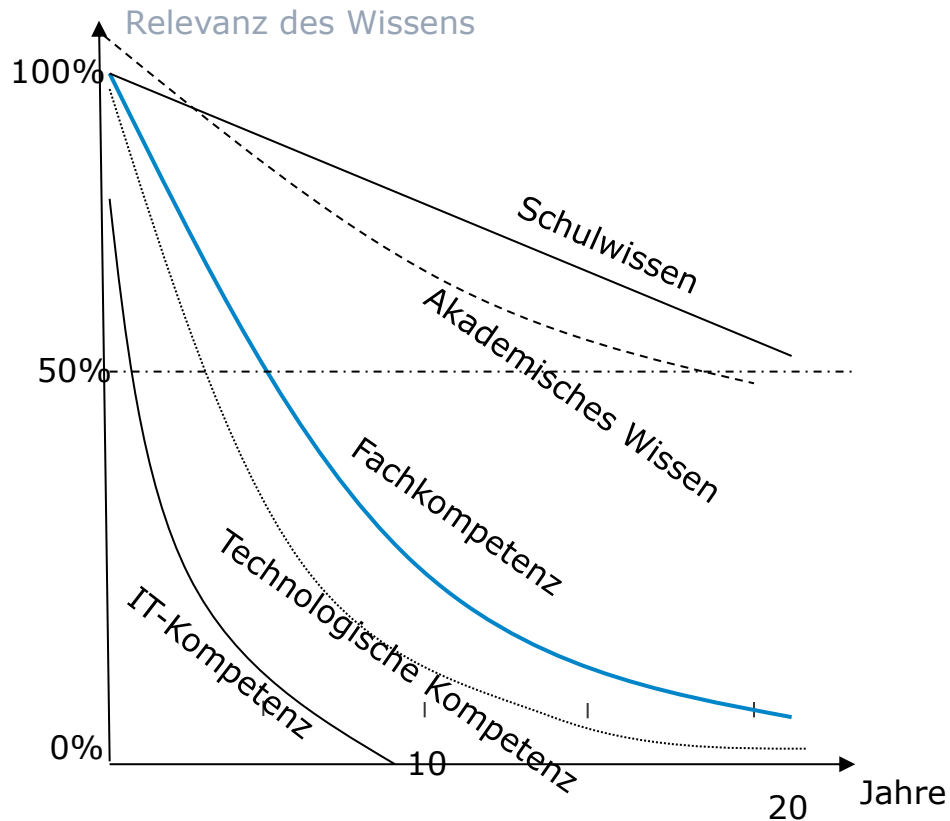
## Warum also kommen vergleichsweise wenige Frauen in Unternehmen in gutbezahlte Jobs?

- 
- 
1. Netzwerke aufbauen
  2. Gezielt intern weiblichen Nachwuchs aufbauen
  3. Lange Auszeiten vermeiden – am Business bleiben



**Schmidt sucht Schmidtchen ...  
Homosoziale Reproduktion durchbrechen!**

# Halbwertszeit von Wissen nimmt ab – life-long-learning wird Pflicht



- steigender Konkurrenzdruck, zunehmende Kunden-erwartungen, komplexer werdende Produkte und Dienstleistungen sowie kurze Produktlebenszyklen
- Durch kurze Innovationszyklen und dem stetigen Innovationsdruck in der IT-Branche veraltet das angeeignete Wissen schnell
- Die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter sichert die Kenntnisse und Fähigkeiten für die aktuellen und zukünftigen Anforderungen
- Nachhaltiges Lernen gewährleistet die Entwicklung der Fähigkeiten
- Lernsysteme und Arbeitssysteme müssen eng miteinander verzahnt werden
- Arbeitsplatz basiertes Lernen sichert eine hohe praktische Relevanz

Quelle: Personalwirtschaft 2011

\* Die Halbwertszeit des Wissen ist die Menge an Zeit, die verstreichen muss, bevor die Hälfte des Wissens in einem bestimmten Bereich ersetzt oder gezeigt wird, dass sie unwahr ist.



## Warum also kommen vergleichsweise wenige Frauen in Unternehmen in gutbezahlte Jobs?

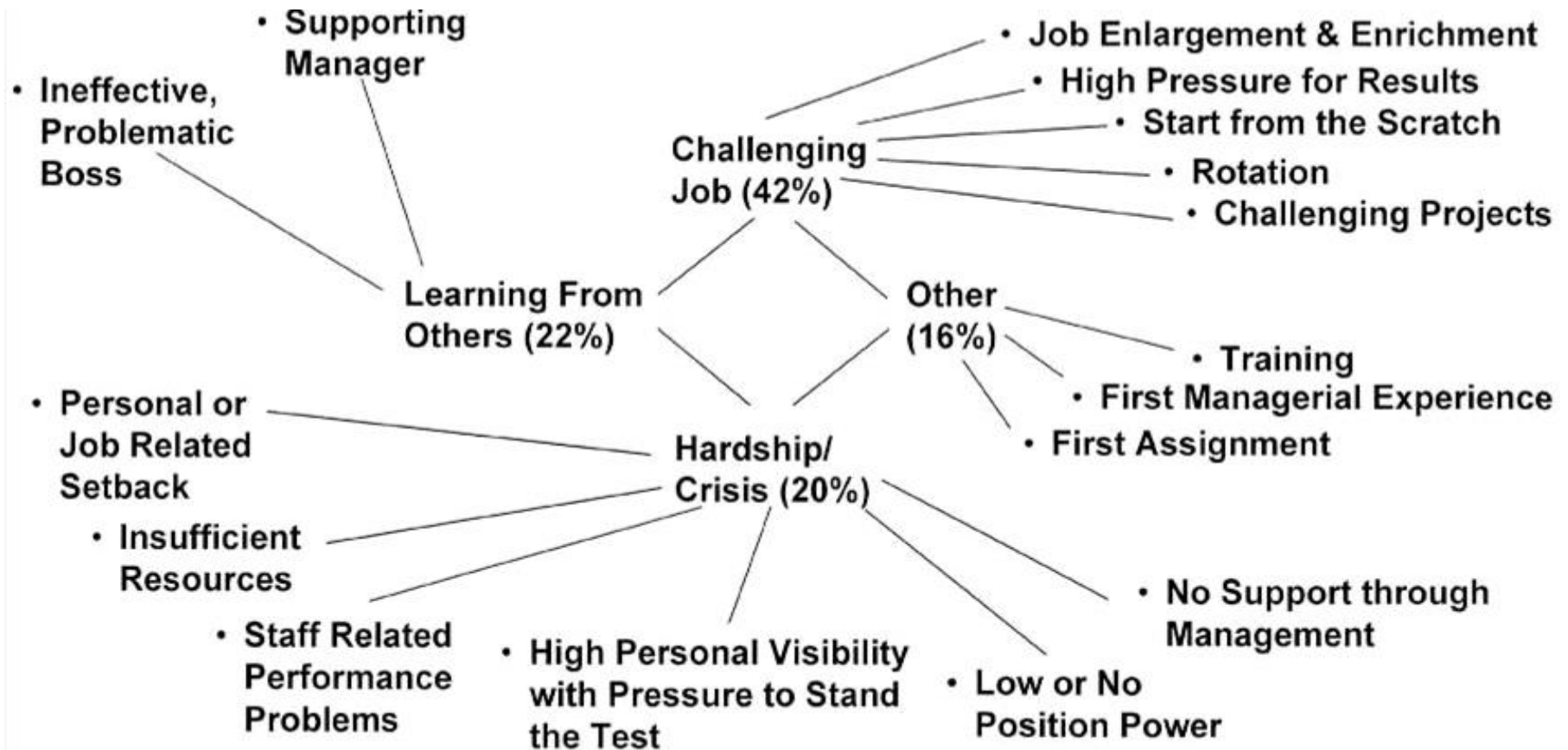


1. Netzwerke aufbauen
2. Gezielt intern weiblichen Nachwuchs aufbauen
3. Lange Auszeiten vermeiden – am Business bleiben
4. Herausfordernde Aufgaben übertragen / suchen



**Schmidt sucht Schmidtchen ...  
Homosoziale Reproduktion durchbrechen!**

# Lernen für Führung: Anlässe, Situationen, Kontexte.



Quelle: Mc Call, M. W., Lombardo, M., Morrison, A. M., The Lessons of Experience: How Successful Executives Develop on the Job, Lexington Books, 1998

## Warum also kommen vergleichsweise wenige Frauen in Unternehmen in gutbezahlte Jobs?



1. Netzwerke aufbauen
2. Gezielt intern weiblichen Nachwuchs aufbauen
3. Lange Auszeiten vermeiden – am Business bleiben
4. Herausfordernde Aufgaben übertragen / suchen
5. Auswahlverfahren / Auswahlrichtlinien /  
Beförderungsrichtlinien hinterfragen



**Schmidt sucht Schmidtchen ...  
Homosoziale Reproduktion durchbrechen!**

## Was hilft?



- Anreize - Sanktionen
- Klare Vorgaben / Zielvereinbarungen
- Gerechtere Verteilung unbezahlter Arbeit (Haushalt, Kinderbetreuung)
- Besser verhandeln
- Strukturiert netzwerken

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Torsten Bittlingmaier**

**TalentManagers**

Frankensteiner Straße 161A  
64297 Darmstadt

tb@talentmanagers.de  
Telefon: +49 6151 60 60 234  
Mobil: +49 151 6744 0652

